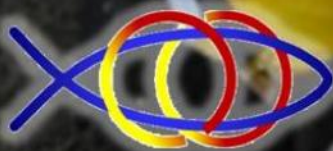


# EL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO



Equipos de Nuestra Señora  
PERÚ

**Movimiento de Espiritualidad Conyugal**



## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	5
EL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO .....	7
A.1 ¿Qué es un Hogar Responsable de un Equipo de Nuestra Señora? .....	8
Un Hogar: .....	8
Responsable: .....	8
De un Equipo de Nuestra Señora: .....	8
A.2 ¿Cuáles son las Responsabilidades del Hogar Responsable de Equipo? .....	9
Animación: .....	9
Enlace: .....	10
Gestión: .....	10
A.3 ¿Cómo ejerce su labor el Hogar Responsable de Equipo? .....	11
Con espíritu de servicio: .....	11
Con la ayuda de un sacerdote y unos hogares: .....	11
Apoyándose en la oración: .....	12
LA VIDA DE EQUIPO .....	13
B.1 La marcha de un Equipo de Nuestra Señora .....	14
El Pilotaje: .....	14
La Acogida: .....	14
La pertenencia al Equipo de Sector: .....	14
El Compromiso: .....	14
Hacia el décimo año: .....	14
En el otoño de la vida: .....	15
B.2 La reunión de un Equipo .....	15
La Preparación: .....	15
La Presencia Activa: .....	15
El Desarrollo: .....	16
La misa en la reunión del equipo: .....	19
Los invitados .....	19
Después de la reunión de equipo: .....	20
B.3 La elección del Hogar Responsable de Equipo y del Consiliario .....	20
¿Cómo se escoge el Hogar Responsable del Equipo? .....	20
¿Cómo se elige el Consiliario? .....	21
B.4 La formación del Hogar Responsable de Equipo .....	21
El Encuentro Anual de Parejas Responsables de Equipo “EAPRE”: .....	21
Las Jornadas de Formación: .....	22
Los Documentos: .....	22
B.5 Las tareas del Hogar Responsable de Equipo .....	23
El ciclo anual de la Vida de un Equipo: .....	23
Las tareas ordinarias del Hogar Responsable de Equipo: .....	23
Salida de un Hogar: .....	24
Llegada de un Hogar: .....	24
Cambio de Consiliario: .....	25
Cambio de Hogar Responsable en el transcurso del año: .....	25
ANEXOS: .....	27
DOCUMENTOS PARA EL EQUIPO .....	28

**Para estar en comunicación:**



[secretaria@ensperu.org](mailto:secretaria@ensperu.org)



[www.ensperu.org](http://www.ensperu.org)



EQUIPOS DE NUESTRA SEÑORA DEL PERÚ



## INTRODUCCIÓN

El Equipo Responsable Internacional, apoyado en el trabajo de sus equipos satélites de formación, en el Colegio ERO Roma 2009, hizo entrega a los matrimonios súper regionales, de un panorama general de formación en el movimiento denominado: “LA FORMACIÓN EN LOS EQUIPOS DE NUESTRA SEÑORA, UN CAMINO”, con el propósito de brindar una “**hoja de ruta**” que sirva de guía en los proyectos de formación que cada súper región desarrolla para la animación de sus equipos.

De manera paralela a este valioso trabajo, el ER ha venido preparando una revisión o actualización de los documentos básicos de formación en la pedagogía del movimiento, uno de los cuales es **EL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO**, documento que hoy entregamos de manera oficial a la Súper Región Hispanoamérica, para que sea divulgado y conocido por cada uno de los matrimonios responsables de equipo, como herramienta fundamental para la animación.

*Súper Región Hispanoamérica*





## PRIMERA PARTE

# EL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO

Seguramente ustedes han ejercido a lo largo de su vida diversas responsabilidades sociales, profesionales, políticas, eclesiales... Sin embargo, probablemente han sentido cierta aprensión cuando su equipo los ha elegido como “hogar responsable”.

Y es que una responsabilidad dentro de los Equipos de Nuestra Señora no es una responsabilidad cualquiera: ante todo, es una responsabilidad "de dos", y en este sentido es posible que nunca hayan ejercido una responsabilidad a nivel de hogar, a excepción, claro está, de la que se ejerce dentro de la propia familia; es sobre todo una responsabilidad espiritual, es decir, una responsabilidad cuyos elementos se nos escapan.

En esta parte encontrarán diversas orientaciones que les puede ayudar para comprender la naturaleza de esta responsabilidad, y luego una serie de consejos para ejercerla, que son fruto de la experiencia de cuantos lo han precedido.

Lo hemos agrupado en tres capítulos:

- A.1.- ¿Qué es un hogar responsable?**
- A.2.- ¿Cuáles son responsabilidades?**
- A.3.- ¿Cómo ejerce su labor?**

No encontrarán orientaciones prácticas, concretas. Estas se encuentran en la segunda parte.



## **A.1 ¿Qué es un Hogar Responsable de un Equipo de Nuestra Señora?**

Para dar respuestas a esta pregunta es preciso fijarnos en cada uno de los términos de las frases.

### **Un Hogar:**

En los Equipos de Nuestra Señora, movimiento de hogares, todas las responsabilidades son asumidas única y exclusivamente por hogares.

#### ***¿Qué entendemos por estas palabras?***

Son los dos cónyuges quienes EN PAREJA asumen y ejercen la responsabilidad. Ciertamente marido y mujer han de compartir esta labor, en función del carisma y disponibilidad de cada uno. Pero ambos deben reflexionar conjuntamente, y trabajar realmente como corresponsables. Esto es esencial, es precisamente en la misma gracia de su sacramento del matrimonio donde han de encontrar la fuerza necesaria para esta tarea apostólica común. Puede que para algunos sea una experiencia totalmente nueva, probablemente difícil al principio, ¡pero muy enriquecedora para el hogar!

No hay interferencia de responsabilidades entre el sacerdote y el hogar responsable; aquél es el consiliario, el consejero espiritual, es decir que su misión consiste en ayudar al hogar responsable a asumir plenamente su compromiso, pero sin sustituirle. (ver A.3)

### **Responsable:**

El término "responsable" hoy día es fácilmente mal interpretado ya que se le atribuye un sentido especial: el que decide sólo y no tiene por qué dar cuenta a nadie de sus decisiones. Pero en su verdadero sentido significa aquel que "responde" de algo ante alguien. Es en éste sentido como lo usamos en los Equipos de Nuestra Señora.

#### ***¿De qué ha de responder el hogar responsable?***

De la buena marcha del equipo de acuerdo con la línea propuesta por los Equipos de Nuestra Señora.

#### ***¿Ante quién he de responder?***

- Ante los miembros del propio equipo, que los han elegido para esta labor.
- Ante el Movimiento, porque su equipo ha de estar dispuesto a entrar en juego de la vida comunitaria del Movimiento.
- Y sobre todo ante el Señor, porque la responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora es, antes que nada, una respuesta a la llamada del Señor que nos confía la misión de ayudar a nuestros hermanos a caminar hacia Él.

Para cumplir debidamente esta misión el hogar responsable ha de intentar crear en el equipo un sentido de corresponsabilidad: el progreso del equipo es, en efecto, fruto del trabajo de todos, y siempre que sea posible las decisiones han de ser tomadas en común, en un ambiente de auténtica caridad cristiana.

No obstante el hogar responsable es el que ha sido elegido por el equipo para que le anime a seguir adelante y el que recibe del Señor una gracia especial para ello. Por este motivo no ha de dudar en ejercer la autoridad siempre que sea necesario. Sin olvidar, eso sí; que toda responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora es, ante todo, un servicio: "*no he venido a ser servido sino a servir*" (Mateo 20, 28), y también que "la autoridad es ir desarrollando un esfuerzo al servicio del crecimiento de los demás; es como decir que la base de la autoridad no hay que buscarla en una situación de dominio o de seguridad, sino en el estímulo de amor". (Mons. Collini)

### **De un Equipo de Nuestra Señora:**

Un equipo de Nuestra Señora, como movimiento de la iglesia católica, tiene sus propias características. Los matrimonios vienen en busca de ayuda en su progreso hacia el





Señor; y aceptan, por lo mismo, la ayuda mutua dentro del equipo, de acuerdo con los lineamientos y con los medios que le propone el movimiento.

El hogar responsable está atento, pues, para que el equipo, al desarrollar su propia personalidad no se aparte de su línea propia y específica. Así le evitará inútiles preocupaciones: ¿cuántos equipos precisamente hacen responsable al movimiento de las dificultades en que se encuentran, cuando en realidad no viven auténticamente lo que el movimiento les propone?

## **A.2 ¿Cuáles son las Responsabilidades del Hogar Responsable de Equipo?**

Las responsabilidades del Hogar Responsable de Equipo se pueden clasificar bajo tres epígrafes: animación, enlace, gestión.

### **Animación:**

#### ***Animar significa dar vida, infundir aliento espiritual.***

El Padre Caffarel solía decir: *"Los Equipos de Nuestra Señora son un Movimiento de Espiritualidad; aunque esta palabra hoy día tiene mala prensa no deja de tener un profundo significado: recuerda, en efecto, la prioridad del aliento, del espíritu por encima de la organización y de los métodos; define netamente cuál es la meta perseguida: la vida espiritual, es decir, la vida cristiana en cuanto es vivificada por el Espíritu Santo"*.

El hogar responsable de equipo es pues, ante todo, un ANIMADOR ESPIRITUAL.

Recuerda constantemente a los matrimonios del equipo que todos se reúnen en nombre de Cristo para ayudarse mutuamente a progresar en el amor de Dios y en el amor del prójimo; y, por lo mismo, les invita a abrirse cada día más al soplo del Espíritu Santo.

Procura que el equipo sea una verdadera comunidad cristiana:

- Una comunidad que, con Cristo, se vuelve humildemente hacia el Padre para acoger su amor, y cuyos miembros son conscientes que sin Él no pueden nada; que la oración, bajo cualquiera de sus formas, es esencial a su vida personal, de pareja y del equipo.
- Una comunidad que, en Cristo, comparte este amor, es decir, una comunidad en donde la caridad no es una palabra vacía, en donde la ayuda mutua es una realidad en todos los ámbitos de la vida, en donde se practica la mutua exigencia, en donde el compartir se intenta llevar a las últimas consecuencias.
- Una comunidad que, llevada por el espíritu de Cristo, envía a sus miembros al mundo, para darle a conocer este amor, con la preocupación de comprometerse cada vez más al servicio de la Iglesia y del mundo, según la propia vocación, contando con la ayuda mutua, en el seno del equipo, para discernir y vivir estos compromisos.
- Una comunidad, finalmente, que por lo mismo que es un acierto en la caridad, es también un testimonio vivo para cuantos la rodean.

Los métodos de los Equipos de Nuestra Señora –que forman un todo coherente- están orientados hacia estos grandes objetivos espirituales. Aunque frecuentemente son mal conocidos y peor vividos, tanto en la letra como en su espíritu; de donde vienen unas marginaciones y hasta unos rechazos siempre perjudiciales para la buena marcha del equipo.

El Hogar Responsable tiene que esforzarse personalmente, pues, para cumplir lo mejor posible los objetivos y los métodos del Movimiento, para comprender mejor también sus orientaciones. Y procura que por su parte el equipo llegue también a comprenderlas y vivirlas debidamente; siempre que lo juzgue necesario, invita a un intercambio más profundo sobre un determinado aspecto que se ve más difícil.

Procurar igualmente que no se caiga en la rutina o en el desánimo en el equipo o en cualquiera de sus hogares. Por ello ha de tener la imaginación suficiente para modificar el



ritmo habitual de la vida del equipo, para sacudir ciertos hábitos, sin que se aparte por demasiado tiempo de la línea general del Movimiento.

Por todo lo dicho el hogar responsable de equipo ha de actuar con gran tacto y mucha caridad. Una caridad que desde luego no excluye la exigencia: ¡en el camino cristiano no hay progreso fácil!

### **Enlace:**

Los Equipos de Nuestra Señora no viven aislados; cada uno forma parte de una gran familia, lo que supone un enriquecimiento y una responsabilidad. Un enriquecimiento, ya que cada equipo se beneficia de la experiencia pasada y actual de millares de equipos, y de la eficacia de numerosos matrimonios y sacerdotes que se han consagrado al Movimiento, de la ayuda los sacerdotes y de todos los miembros de los Equipos de Nuestra Señora esparcidos por todo el mundo. También una responsabilidad, ya que el equipo, por su parte, se compromete a compartir su propia experiencia, a participar en la común responsabilidad, y a tener presentes en su oración a los demás equipos.

Corresponde al hogar responsable velar para que su equipo esté abierto al Movimiento, para que la comunicación se realice vivamente en el doble sentido, para que cada cual se sienta responsable de la vida de la comunidad y participe en ella activamente.

Con este objetivo ha de tomar las iniciativas necesarias. Particularmente, tal como le propone el Movimiento, ha de invitar a los miembros de su equipo:

- A estar al corriente de la vida del Movimiento leyendo regularmente la Carta de los Equipos, sobre todo su editorial.
- A vivir las Orientaciones que propone el Movimiento.
- A participar de las iniciativas colectivas.
- A asistir en los eventos que organiza el Movimiento a diferente nivel.
- A aceptar las responsabilidades que se les proponga.
- A efectuar puntualmente su cotización.
- A rezar todos los días la “oración de los equipos” por las intenciones de los Equipos de Nuestra Señora y por las de todos los hogares del mundo.
- A participar de la responsabilidad apostólica del movimiento, en especial interesándose por los demás hogares y compartiendo con los de su alrededor las riquezas que ellos han descubierto gracias a los Equipos de Nuestra Señora.

Se interesa también para que las experiencias, acertadas o no, de su equipo sean provechosas a los demás. Y ha de estar también atento a todo lo que se vive en los otros equipos, que pueda ser provechoso para el suyo propio.

Para estos fines ha de mantenerse en relación constante con el hogar responsable del sector, de cuyas responsabilidades hablaremos más adelante (A.3) informándole sobre la vida de su equipo por lo menos una vez al mes.<sup>1</sup>

### **Gestión:**

No puede haber buena animación si no hay en el equipo un mínimo de organización y de gestión. El hogar responsable tiene bajo su cargo:

- Organizar la vida del equipo durante todo el año.
- Transmitir a los miembros del equipo las invitaciones, novedades, recomendaciones, del Sector y de toda instancia responsable del Movimiento.
- Cumplir con diligencia los trámites administrativos requeridos por el sector o por el secretariado del Movimiento. (Mantener al día los directorios)

Ello supone un cierto número de obligaciones que se determinan en la segunda parte.

---

<sup>1</sup> El Acta de Reunión facilita totalmente este enlace.



### **A.3 ¿Cómo ejerce su labor el Hogar Responsable de Equipo?**

El hogar responsable trabaja con espíritu de servicio, ayudado por un consiliario o consejero espiritual, un hogar responsable de sector y un equipo de sector, pero apoyándose sobre todo en la oración.

#### **Con espíritu de servicio:**

Toda responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora es servicio; el hogar responsable se pone al servicio de sus hermanos de equipo y en consecuencia al servicio de la iglesia. Lo hace:

##### ***Con toda Humildad:***

No es particularmente competente para ayudar a los otros hogares a avanzar en el seguimiento de Cristo; al contrario, es muy consciente de sus fallas, de sus debilidades; sin embargo, acepta poner sus medios al servicio del equipo; y se coloca con disponibilidad ante el Señor para que Éste pueda actuar en él, a través de él, convencido de que su “potencia se despliega en la debilidad”, como nos recuerda San Pablo.

##### ***Con mucho Amor:***

“Amaos los unos a los otros como yo os he amado” (Jn. 13,34). El hogar responsable solamente ayudará a sus hermanos del equipo si sabe ver con aquella mirada de amor que pone en ellos Cristo, aquella mirada no juzga, que no condena, sino que estimula, que conforta, que ayuda a sobreponernos, que transforma.

##### ***Aceptando ciertas Renuncias:***

¿Sería honrado aceptar unas responsabilidades sin aceptar al mismo tiempo la dedicación de los medios necesarios? El equipo reclama tiempo; lo mínimo: dos o tres noches cada mes (incluida la reunión mensual de equipo), dos fines de semana cada año (incluido el retiro)..., también supondrá gastos suplementarios: cartas, llamadas telefónicas, comidas, participación de los eventos...; seguramente impondrá también la modificación de unas determinadas costumbres de vida; el hogar responsable acepta todo eso –y todos los imprevistos- y lo ofrece a sus hermanos de equipo, sabiendo que nos hay servicio al Señor que no lleve consigo una renuncia, un desprendimiento; pero convencido también de que esas pequeñas cosas serán para el equipo ¡fuente de gracias! Que más lo serán para él mismo.

#### **Con la ayuda de un sacerdote y unos hogares:**

El hogar responsable no está solo. Le ayudan en su responsabilidad un sacerdote, el consiliario del equipo, el hogar responsable del sector y el equipo del sector.

Todos ellos no le imponen ninguna norma de conducta, sino que están para ayudarles a discernir las llamadas de Cristo y a contestar a ellas cada vez mejor, en la línea propuesta por los Equipos de Nuestra Señora.

##### ***El Sacerdote Consiliario:***

Las responsabilidades, en los Equipos de Nuestra Señora, son ejercidas por los hogares, y no solamente en el campo de organización, sino en primer lugar y antes que nada en la aventura espiritual vivida en común. El sacerdote, lejos de sustituir al hogar responsable, lo ayuda a asumir plenamente esta responsabilidad espiritual; le hace descubrir los diferentes aspectos; lo ilumina y estimula siempre que haga falta; y constantemente lo resitúa ante lo que es esencial: la búsqueda de Dios, de su voluntad, por parte de cada uno de los miembros del equipo, y la ayuda mutua para avanzar hacia Él.

Pero el sacerdote aporta igualmente otra dimensión. Efectivamente, “el ministerio sacerdotal hace a Cristo presente como cabeza de la comunidad...” (Sínodo de Obispos, 1971). De ahí que invite al equipo a vivir su mayor dimensión: de la célula de Iglesia, miembro del cuerpo místico, cuya cabeza es Cristo.



El hogar responsable invita, pues, al consiliario a participar, siempre que lo desee, en la vida del equipo, a compartir las alegrías y las penas de los hogares, a hacerlos compartir sus propias preocupaciones familiares, apostólicas... También le pide que lleve al equipo sus conocimientos doctrinales, su experiencia pastoral...; pero le pide, sobre todo, que le aporte su sacerdocio. Los católicos ya no tienen derecho, efectivamente, en un momento en que la iglesia sufre cruelmente por falta de sacerdotes, a pedir a uno de ellos que les dedique una parte de su tiempo, si no es para aportarles lo específico de su sacerdocio, lo que un laico o un religioso no sacerdote no les puede aportar.

***El Hogar Responsable del Sector:***

Un sector está formado por 5 a 8 equipos<sup>2</sup>. Estos equipos forman una comunidad animada por un hogar, el responsable de sector, asistido a su vez por un equipo formado por un sacerdote y por los hogares responsables de los equipos del sector.

Este equipo busca la animación espiritual de los equipos del sector, se encarga de ayudarlos a avanzar hacia el Señor y, en particular, de transmitirles las orientaciones que recibe del movimiento, después de haberlas personalizado en función del contexto local y de las necesidades de los hogares del sector. Por otra parte, asegura diversas tareas de gestión (ver B.4)

El hogar responsable de equipo mantiene, pues, relaciones constantes con el hogar responsable de sector y forma parte del equipo de sector.

El hogar responsable de sector procura que los hogares del equipo participen realmente en la vida del sector y en sus responsabilidades, y que cumplan como es debido con la ayuda mutua entre equipos.

**Apoyándose en la oración:**

Como dice San Pablo: “El hombre carnal no puede gustar lo que viene del Espíritu de Dios” (1Co. 2,14). Aunque pone todo su esfuerzo en lo humano para que el equipo alcance su objetivo de amistad, de ayuda mutua..., el hogar responsable confía ante todo en el Señor; se ofrece enteramente a Él, para que el Señor pueda actuar por medio de él; confía al Señor los miembros del equipo, pidiendo por ellos la iluminación y la fuerza de su espíritu.

Por ello dedican un amplio espacio de su vida personal a la oración y en particular son fieles:

- A la oración diaria, en la que se entrega al Señor, escuchando su palabra, acogiendo su espíritu.
- A la oración en pareja, incluyendo en ella la “oración por los equipos” rezada en comunión con los miembros del equipo y por todas las intenciones.
- A la misa por lo menos una vez a la semana, en la que ofrece al Señor sus alegrías y sus penas, las dificultades de los matrimonios del equipo, e intercede por ellos, recordando que está particularmente llamado a esta responsabilidad.

Además insiste para que se dé la oración en común, la importancia que debe tener en la vida del equipo, tanto en la reunión mensual como en los demás encuentros de los matrimonios.

---

<sup>2</sup> Esta estructura no se aplica en todos los países, pues hay algunos que tienen minisectores, además de sectores.



## SEGUNDA PARTE

### LA VIDA DE EQUIPO

Encontrarás en esta parte informaciones muy importantes referentes a diversos aspectos de la vida de un Equipo de Nuestra Señora, como son:

**B.1.- La marcha de un Equipo de Nuestra Señora**

**B.2.- La reunión de un Equipo**

**B.3.- La elección del Hogar Responsable de Equipo y del Consiliario**

**B.4.- La formación del Hogar Responsable de Equipo**

**B.5.- Las tareas del Hogar Responsable de Equipo**



## **B.1 La marcha de un Equipo de Nuestra Señora**

---

### **El Pilotaje:**

El primer tiempo de vida de un equipo es el “pilotaje”.

El hogar piloto, que tiene una buena experiencia en los Equipos de Nuestra Señora, ayuda al equipo que comienza a ponerse en marcha, este es el tipo de ayuda que llamamos “pilotaje”.

El pilotaje dura normalmente de ocho a doce meses, al final de los cuales el equipo procede a elegir su primer “hogar responsable”.

### **La Acogida:**

Al terminar el período de pilotaje el equipo entra formalmente a pertenecer al movimiento, el cual lo “acoge” ofreciéndose a ayudarlo en su camino de crecimiento espiritual. Se acostumbra a celebrar este acontecimiento con una Eucaristía acompañada de una reunión con diferentes parejas en cargos de responsabilidad, los cuales actúan en representación del movimiento que acoge el equipo.

### **La pertenencia al Equipo de Sector:**

El equipo permanece en adelante vinculado al movimiento principalmente a través del sector al que pertenece. El hogar responsable entra a formar parte del Equipo de Sector y junto con el hogar responsable de sector, el consiliario de sector y los demás hogares responsables de los equipos del sector buscan el mejor progreso de su equipo participando de la ayuda mutua del movimiento.

### **El Compromiso:**

Aproximadamente al completar el primer año de haber terminado el pilotaje, y de haber leído cuidadosamente la Carta Fundacional, su complemento “Qué es un Equipo de Nuestra Señora” y el “Segundo Aliento”, todos y cada uno de los hogares del equipo son invitados a “comprometerse”, o sea a responder a las preguntas siguientes:

- ¿Los Equipos de Nuestra Señora, son ciertamente el camino que conviene a nuestro hogar para avanzar hacia el Señor?
- Si es así, ¿estamos los dos de acuerdo con el conjunto de los objetivos y los medios propuestos? ¿aceptamos ser “plenamente miembros” del movimiento?

Los hogares que han aceptado comprometerse, siguen el camino. El equipo toma entonces la responsabilidad de todos los miembros: asume plenamente el compromiso de sus progresos y participa totalmente en la vida comunitaria.

Sigue así avanzando con la ayuda del movimiento durante un período de ocho a diez años.

### **Hacia el décimo año:**

Ocurre con frecuencia, que después de haber compartido varios años de vida de equipo (10 años más o menos), éste caiga en la rutina, se presenten algunas diferencias entre sus miembros, o desvíen el fin que inicialmente buscaban. Esto hace que el equipo entre en crisis.

El problema no radica en estar en crisis; radica en no poder salir de ella o, lo que es peor, no percatarse que se está en ella.

El ser humano va superando desde su nacimiento, hasta su muerte todas las crisis que se le van presentando, y son esas crisis la que le ayudan a renunciar a situaciones anteriores y asumir formas nuevas de vida. Es por esto que el movimiento sugiere a aquellos equipos que llevan alrededor de diez años, y sientan que atraviesan una etapa crítica, que se apoyen en su equipo de sector, en la experiencia de otros equipos y con la ayuda de su consiliario utilicen las herramientas que les brinda el movimiento (puesta en común, reunión balance, oración, retiro espiritual) y profundicen en su razón de ser, se planteen su pertenencia al movimiento,



su compromiso con el equipo y el fin que persiguen en definitiva, se pregunten ¿qué espera el Señor de ellos?

Deben entender que atraviesan por una etapa de crecimiento y que con la ayuda de Dios y con toda la que el movimiento les puede brindar, serán capaces de realizar los ajustes requeridos para continuar vigorosamente su camino.

### **En el otoño de la vida:**

Una vida de equipos alimentada por la oración, por la escucha de la palabra, por los retiros espirituales y por tantas otras ayudas, nos anima y nos invita a prepararnos para nuestra vejez. Sólo podremos dar gracias al Señor por haber llegado al otoño de nuestras vidas en un equipo, ayudándonos mutuamente en las dificultades que nos traerán la jubilación, la enfermedad, la viudez y la muerte.

El movimiento proporciona algunos temas apropiados para esta etapa de la vida y el “Segundo Aliento” nos invita a encontrar nuevas formas para ayudar a las parejas a envejecer bien.

## **B.2 La reunión de un Equipo**

---

La reunión mensual constituye el tiempo fuerte de la vida del equipo. El hogar responsable de equipo velará, pues, para que:

- Esté bien preparada.
- Puedan todos manifestarse en un clima de escucha, de oración y de preparación.
- Se desarrolle en las condiciones previstas por el movimiento.
- Dé frutos.

### **La Preparación:**

En cada reunión mensual el hogar responsable pide al equipo que fije la reunión para el mes siguiente. Pero será mejor preparar un calendario al principio de año para que todos pongan en agenda sus reuniones. De todas maneras, debe quedar claro:

- El lugar. (que por turno va correspondiendo la casa de cada hogar)
- El texto de oración.
- El tema de estudio.
- El tema eventual de la puesta en común.
- El hogar animador -responsable del tema- (en cada reunión un hogar diferente se encarga de animar la reunión y, particularmente, el intercambio sobre el tema de estudio)

Los miembros del equipo, por lo tanto, tendrán que preparar la reunión siguiente en la oración y reflexión. Enviarán por escrito, los frutos de esas reflexiones y sus sugerencias al hogar responsable, ocho días antes de la fecha fijada para la reunión.<sup>3</sup>

El hogar animador, se reúnen con el consiliario y el hogar responsable, unos días antes de la reunión de equipo (a menudo el hogar animador invita al consiliario a cenar, cosa que permita al sacerdote el conocimiento sucesivo de todas las familias del equipo, y el hogar responsable llega más tarde). Entonces fijan el desarrollo general de la reunión. Si uno u otro no puede participar en esta reunión preparatoria, alguien más tarde le pone al corriente por teléfono, al menos.

### **La Presencia Activa:**

Todos los miembros del equipo deben participar en la reunión mensual. El hogar responsable del equipo velará, para que las fechas de las reuniones se fijen por adelantado con

---

<sup>3</sup> Está considerado en la reseña matrimonial.



tiempo suficiente –dos o tres meses, si es preciso desde el inicio del año- a fin que todos puedan estar libres de compromisos; y no dudará en cambiar la fecha prevista si un acontecimiento imprevisto (compromiso profesional, enfermedad...) imposibilitara la asistencia de algún miembro.

Pero también tendrá muchos intereses en que todos participen efectivamente en la reunión: puede que algunos estén presentes sin participar, por culpa de preocupaciones personales, dificultades en el matrimonio o entre algunos hogares... El hogar responsable ha de estar muy pendiente de ese punto, siempre, naturalmente, con toda la caridad que precise.

Esta participación efectiva de cada uno surgirá con mucha más facilidad si la reunión se desarrolla en un clima de asamblea cristiana, o sea que todos y cada uno tengan la preocupación de escuchar a Cristo a través de las palabras de los demás y de expresarse ellos mismos con toda verdad.

### **El Desarrollo:**

La reunión del equipo conlleva normalmente cinco tiempos, cuyo orden puede variar: el compartir, la oración, la participación, la puesta en común y el intercambio sobre el tema de estudio.

#### ***El compartir***

Es esencialmente el tiempo de la amistad; una compartir muy simple (si es preciso solamente un refresco), pero que permite encontrarse reunido, conversar, intercambiar noticias después de unas semanas de separación. Pero, sobre todo, estar muy atentos a fin de no permitir que las conversaciones se dividan entre dos o tres por separado, y de que los intercambios traten de cosas triviales.

#### ***La oración y la meditación de la Palabra de Dios***

¿Qué cosa hay más natural, para ponerse en la presencia de Dios, que escuchar su palabra? Todos los meses, el movimiento propone un texto de la Sagrada Escritura (aunque el equipo puede escoger otro cualquiera más adaptado a su situación). Normalmente es el sacerdote, quien “proclama” la Palabra de Dios.

La proclamación de la Palabra de Dios va seguida de un tiempo más o menos largo de silencio, durante el cual cada uno se deja penetrar a fondo por esta Palabra, para luego responder a ella interiormente o también en voz alta esta clase de oración personal no es la expresión de un estado de ánimo pasajero, ni una simple meditación del texto que se ha leído, sino una respuesta personal a lo que Dios nos ha dicho a través de su Palabra. Una respuesta que brota del corazón y no sólo de la inteligencia; cada cual puede hacer una o varias de estas oraciones personales, pero no es obligatorio hacerlo. Lo más importante es que todos se manifiestan con total espontaneidad, y que la oración sea de verdad “comunitaria”, de tal manera que cada uno de los asistentes se sienta unido en lo posible, a la oración expresada por los demás.

#### ***La puesta en común de las intenciones (oración comunitaria)***

Después de la adoración, la alanza, la acción de gracia y el ofrecimiento expresados por medio de la oración personal, viene el momento propio de las peticiones: cada cual manifiesta en voz alta las peticiones que salen del corazón, peticiones personales o por las grandes intenciones del mundo y de la iglesia; estas peticiones que reflejan lo más hondo de las preocupaciones y deseos de cada uno se confían a la oración de la comunidad: cada uno de los miembros las tendrá presentes en su oración durante todo el mes

#### ***La oración del sacerdote***

El sacerdote, después de haber participado libremente en los dos momentos precedentes de la oración, puede ahora “concluir” juntando todas las oraciones y peticiones expresadas y también los silencios ofreciéndolos a Dios, en unión con la oración de toda la iglesia.





Precisamente para abrir esa oración a la dimensión de toda la iglesia y del mundo termina la oración con la lectura de algún texto sacado de la liturgia, normalmente algunos versículos de un salmo. De esta manera, esta oración se unirá a la de aquellos sobre todo sacerdotes y religiosos que en el mundo entero cantan todos los días la gloria a Dios.

### ***La participación***

La ayuda mutua es uno de los elementos esenciales de la vida de un Equipo de Nuestra Señora; nos hemos reunido en un equipo porque deseando progresar en el amor a Dios y del prójimo, nos sentimos muy débiles para alcanzarlos solos. Así es que confiamos en la ayuda y el estímulo del equipo. Y para que tal ayuda sea concreta y eficaz, hemos determinado que tenga como objetivo las seis ayudas o puntos concretos de esfuerzo que nos propone el movimiento.

- Escuchar asiduamente la Palabra de Dios.
- Reservar todos los días algún tiempo para un verdadero encuentro con el Señor (oración).
- Encontrarse cada día juntos, marido y mujer, en una oración conyugal (y si fuera posible familiar)
- Dedicar cada mes el tiempo que sea preciso para un verdadero diálogo conyugal bajo la mirada de Dios (el deber de sentarse)
- Fijarse una “regla de vida”, que es una invitación a trabajar en la unificación de la personalidad y a encontrar la verdad de lo que somos.
- Ponerse cada año ante el Señor, en pareja si es posible, durante un retiro, para reflexionar y planificar la vida en Su presencia.

La participación se efectúa normalmente después de la oración y antes del intercambio sobre el tema, ya que la plegaria en común ha puesto el clima de confianza y de recogimiento necesarios para ello. Con todo, se puede hacer en otro momento de la reunión si el equipo lo estima conveniente.

Durante la “participación”, cada cual siguiendo un turno va exponiendo –y los demás escuchan atentamente- cómo ha respetado las reglas de juego durante el mes. Dice lo que ha ido bien, los éxitos, y también lo que ha fallado, los aspectos débiles en los que necesita la ayuda del equipo. Ayuda que puede consistir en consejos, sugerencias o estímulos, y también en llamadas exigentes al orden aunque siempre con espíritu fraternal; también la ayuda que supone la oración de todos.

Después de la manifestación de los éxitos y los fracasos de cada uno se puede insistir en los aspectos que fallan más frecuentemente, siempre, claro, con el objetivo de la ayuda mutua.

Y, de cuando en cuando, con cierta regularidad, es conveniente detenerse un poco más en cada una de las obligaciones, para tener un intercambio de experiencias un poco más a fondo.

Los que no han podido asistir a la reunión, lo hacen por escrito, enviando su “participación” al hogar responsable antes de la celebración de la reunión.<sup>4</sup>

**La Participación siempre la dirige el Hogar Responsable** que ha de procurar que no se haga con superficialidad, y que no se limite a una fría enumeración de “cumplido” o “no cumplido”, sino que exprese sinceramente, las preguntas necesarias; no debe temer ser exigente cuando intuye que el equipo adquiere cierto aire de ligereza, la caridad verdadera es también exigente.

Algunos equipos usan un especie de cuadro anual, en el que cada matrimonio va anotando los datos de su participación cada mes, lo que le permite observar a cada uno su propio progreso, y al hogar responsable observar mejor el proceso de todo el equipo.

<sup>4</sup> Lo ponemos en la reseña matrimonial.



### ***La puesta en común***

“En las reuniones mensuales hay que reservar un tiempo para la puesta en común de las preocupaciones familiares, profesionales, cívicas, eclesiales, de los éxitos y fracasos, de los aciertos, penas y alegrías...”

Este texto de la Carta manifiesta claramente la diferencia entre la “participación” y la “puesta en común”: durante la participación hacemos un resumen del mes acerca de los objetivos que nos hemos puesto entre todos; durante la puesta en común confiamos al equipo nuestras alegrías, penas, dificultades, dudas...; pedimos consejo, y también ayuda, en cualquiera de los aspectos de la vida, especialmente en el de nuestras responsabilidades apostólicas.

La puesta en común es pues el momento privilegiado en que el equipo nos ayudará y nos interrogará acerca de nuestras diferentes responsabilidades como cristianos comprometidos en el mundo, para ser más conscientes y más consecuentes con ellas.

Ya se entiende que no es posible hacer en cada reunión un cuadro completo de todas las responsabilidades que vive cada uno; no habría bastante tiempo para ello. Lo cual no excluye que por lo menos se pueda hacer una vez al año.

### ***¿Cómo hacerlo?***

Hay dos posibilidades (y puede que encuentren otras)

- Bien que cada reunión mensual, siguiendo un turno, un hogar solamente ponga de manifiesto todas sus responsabilidades, cómo las acepta, cómo las vive (tanto las responsabilidades personales como a nivel matrimonial); y en este caso sería útil que el matrimonio que le toque en turno estuviera sobre aviso para poder reflexionar previamente.
- Bien que el equipo escoja en cada reunión, para la próxima, uno de los aspectos de nuestras responsabilidades: familiar social, profesional, eclesial...; y que cada cual se exprese por turno, pero únicamente acerca de este aspecto.

Sea cual sea la fórmula adoptada, es necesario actuar con cierta flexibilidad, de tal manera que el programa previsto se pueda modificar siempre que algún miembro del equipo se encuentre ante algún problema importante que exija atención de todos.

### ***El intercambio sobre el tema de reflexión mensual***

Ante todo recordemos cuál es el trabajo previo de preparación:

- Al terminar la reunión anterior, el equipo habrá escogido el tema del mes y habrá escogido el matrimonio encargado de dirigir el tema.
- Durante el mes, cada uno habrá estudiado personalmente el tema, y después lo dialogará en matrimonio; el resumen de la conversación se enviará por escrito al matrimonio encargado de dirigir el tema.<sup>5</sup>
- El hogar encargado del tema, el hogar responsable y el consiliario se reúnen para preparar juntos el desarrollo de la reunión.

Durante la reunión, intentaremos dar la respuesta a las preguntas que hayan surgido, pero básicamente intentaremos profundizar juntos en el pensamiento de Dios, y ayudarnos a concretarlo en nuestra vida.

¿De qué manera el hogar que lleva el tema ha de dirigir la conversación? No hay norma alguna para ello. Cada equipo busca la forma que mejor se le adopta, incluso cambiándola de cuando en cuando para evitar caer en la rutina.

---

<sup>5</sup> Va en la reseña matrimonial.



El hogar que dirige ha de tener en cuenta que se trata de suscitar un cambio de impresiones, no de exponer una ponencia. Que procure que todos y cada uno puedan expresar sus puntos de vista. Que mire de soslayar las discusiones “bizantinas”, que son más un juego mental que no un humilde deseo de buscar la verdad bajo la mirada de Dios.

### ***La oración final***

La reunión termina con otra oración hecha en común; el consiliario puede resumir en pocas palabras todo cuanto se ha vivido en el transcurso de la reunión, para ofrecerlo al Señor, finalizando con el Magnificat rezado por las intenciones de todos los hogares del movimiento.

Después de exponer los distintos momentos de una reunión de equipo, vamos a hacer referencia a dos cuestiones particulares.

### **La misa en la reunión del equipo:**

Cuando empezaron los equipos de Nuestra Señora, la iglesia no autorizaba las celebraciones de las misas “domésticas”, es decir, las misas celebradas en casas particulares para pequeños grupos. Por lo cual ni siquiera se preveía la posibilidad de incluir la celebración eucarística como un elemento de la reunión de equipo.

Pero a partir de 1969, en la línea de renovación litúrgica, la iglesia autorizó este tipo de celebraciones domésticas en ciertos casos. Entonces el movimiento se preguntó sobre la necesidad de incluir la celebración eucarística en todas las reuniones de equipo. La idea era tentadora, pero obliga a replantearse la estructura de las reuniones de equipo, centrándola en la celebración de la Eucaristía.

Al mismo tiempo, empezó a sentirse en muchos países la escasez de sacerdotes: hoy en día son muchos los equipos que no pueden contar con la presencia de un sacerdote más que en reuniones alternas. Por otra parte, también se vio el peligro de cierta rutina en la celebración de la misa doméstica, el peligro de “vulgarizar” la Eucaristía en lugar de “valorarla”.

Así pues, el movimiento no pudo tomar la decisión de que en adelante las reuniones incluyeran la celebración de la misa, y por lo mismo tampoco se hizo una reestructuración de las reuniones.

Lo que no quiere decir que la Eucaristía –celebración cristiana por excelencia- no pueda dar otra dimensión a la reunión de equipo, y de ahí que se recomiende vivamente a los equipos que lo deseen y que tengan la posibilidad de hacerlo, la celebración de la misa en su reunión un par de veces al año, con ocasión de los tiempos fuertes de la vida del equipo: el aniversario, las reuniones de principio o fin de año, etc.

¿Qué forma hay de dar entonces a la celebración eucarística? La iglesia, a la luz de ciertas experiencias ha establecido unas cuantas reglas para tales celebraciones, reglas que figuran en una Instrucción de la Consagración para el Culto Divino del 15 de mayo de 1969. En la mayoría de los países, las conferencias episcopales han asumido y concretado más esas reglas. Cada equipo ha de tener en cuenta lo que se haya establecido en su propia diócesis a este respecto.

### **Los invitados**

¿Se puede invitar a un sacerdote o a un matrimonio a que asista a la reunión de equipo?

Puede ser interesante, pero bajo tres condiciones:

- Que no sea muy a menudo.
- Que todo el equipo esté de acuerdo y que sea lo bastante abierto y sencillo para no sentirse incómodos: el desarrollo de la reunión no puede estar condicionado por la presencia del invitado, en particular, no se puede pasar por alto la participación.



- Que dentro de lo posible, el invitado haya recibido previamente alguna información sobre los Equipos de Nuestra Señora y sobre todo cómo se desarrollan las reuniones.

Los invitados pueden ser de varias clases:

- Un sacerdote que desee conocer los Equipos de Nuestra Señora.
- Un matrimonio simpatizante, que antes de decidirse a entrar al movimiento desea participar en una reunión.
- Un matrimonio de otro equipo que quiere conocer las experiencias de otros equipos.
- Uno o varios de los hijos mayores de los matrimonios del equipo.

### **Después de la reunión de equipo:**

Lo más pronto posible, después de la reunión, el responsable redacta un **Acta de Reunión**<sup>6</sup>, resaltando los momentos más importantes, los problemas que han salido, las decisiones tomadas y el resumen de la participación. (*Ver modelo al final*)

Esta Acta de Reunión permite:

- Poner al corriente al hogar responsable de sector.
- No olvidar de un mes para otro lo que se ha dicho en la reunión anterior.
- Recordar oportunamente durante el mes a tal o cual miembro del equipo los acuerdos tomados.

Este informe se hace a partir del modelo presentado por el sector. (*Ver modelo al final*)

El hogar responsable cuidará que la vida del equipo no se limite a la reunión mensual.

Tomará las iniciativas necesarias para que la oración en unión con todos y por las intenciones de todos, la participación entre todos los bienes y dificultades, la ayuda para que cada uno viva y dé testimonio del evangelio cada día más firmemente, continúen a lo largo de todo el mes, según las necesidades y posibilidades del equipo.

## **B.3 La elección del Hogar Responsable de Equipo y del Consiliario**

### **¿Cómo se escoge el Hogar Responsable del Equipo?**

El hogar responsable es elegido por los miembros del equipo.

Esta elección se renueva obligatoriamente todos los años, y tiene lugar durante la reunión del mes de diciembre, lo que permite al nuevo matrimonio responsable preparar con el matrimonio cesante, el empalme que se efectúa en el mes de enero.

No hay reelección. En un caso muy extremo, el mismo hogar puede ser elegido de nuevo por segunda vez, pero ya no es conveniente para el equipo que se mantenga en el cargo tres años consecutivos.

### ***¿Cómo se hace la elección?***

Cada miembro vota individualmente, con voto secreto. El escrutinio lo hace el consiliario, el cual no participa en la elección. En la primera vuelta, es elegido el matrimonio que ha obtenido la mitad más uno de los votos. Si hay que recurrir a segunda vuelta se elige al matrimonio que obtenga la mayoría de votos; si hay empate se va a tercera vuelta. Si en la tercera vuelta persiste el empate, el consiliario escoge entre los matrimonios empatados.

Después de cada votación, el consiliario se limita a indicar si hay elección o se va a otra vuelta, sin ningún comentario. No debe indicar quiénes han sido más votados, qué matrimonios han empatado, ni el número de votos con el que fueron elegidos.

---

<sup>6</sup> Documento al que ya se hizo referencia en el enlace y cuyo modelo adjuntamos al final de este manual.



Este procedimiento puede parecer complicado, e incluso inútil: ¿por qué no se puede hacer una elección a plena luz, después de un cambio de impresiones entre todos?

La razón es porque -la experiencia lo demuestra- hay situaciones difíciles en que únicamente se pueden evitar las suspicacias a base de una votación secreta.

De todas maneras, lo importante no es la forma sino el espíritu. Es necesario:

- Por una parte, hacer la elección ante la presencia de Dios.
- Por otra parte, procurar que sea elegido el matrimonio más idóneo para ayudar al equipo a progresar hacia el Señor en un momento dado; los problemas y las susceptibilidades nunca deben tenerse en cuenta.

Corresponde al responsable de equipo crear un clima favorable para que la elección se efectúe en las mejores condiciones.

Inmediatamente después de la elección de un nuevo hogar responsable de equipo, el responsable cesante ha de comunicarlo al responsable de sector y a la secretaria del movimiento.

### **¿Cómo se elige el Consiliario?**

Es elegido por los hogares del equipo.

No es ni el movimiento ni el superior jerárquico quien designa el consiliario de un equipo. Pero corresponde a él, si es necesario, pedir la autorización a sus superiores.

Antes de determinar su decisión, el equipo ha de consultar al consiliario de sector, quien, por razones graves, puede desaconsejar la elección de tal o cual sacerdote. En ese caso el equipo debe buscar otro sacerdote.

La elección del consiliario no se hace anualmente como la del hogar responsable del equipo. Sin embargo, el equipo es libre de cambiar de consiliario siempre que lo crea conveniente para el progreso del propio equipo. Pero tal decisión nunca hay que tomarla sin antes consultarlo al responsable de sector.

## **B.4 La formación del Hogar Responsable de Equipo**

La responsabilidad de un Equipo de Nuestra Señora es esencialmente una responsabilidad espiritual. Así pues en la oración ante todo, es donde el hogar responsable ha de encontrar la fuerza necesaria para llevar adelante su misión.

Pero sin olvidar los medios humanos. Particularmente debe esforzarse por adquirir un recto conocimiento del movimiento y mantenerse al día acerca del mismo.

Los equipos de nuestra señora le ofrecen para ello:

- El apoyo del equipo de sector. (ver B.1)
- El Encuentro Anual de Parejas Responsables de Equipo “EAPRE”
- Las jornadas de formación.
- Unos documentos.

### **El Encuentro Anual de Parejas Responsables de Equipo “EAPRE”:**

En un fin de semana, una vez al año, el movimiento programa este encuentro que es obligatorio para todas las parejas que han asumido la responsabilidad de su equipo.

Esta reunión tiene por finalidad ayudar a comprender y vivir mejor la responsabilidad adquirida por el equipo:

- Haciendo que descubran los Equipos de Nuestra Señora y su misión en la iglesia.
- Presentando las orientaciones generales del movimiento para el año.
- Ofreciéndoles la oportunidad de contactos e intercambios con responsables de otros sectores o a otros niveles.



Pero sobre todo, ofrecen la posibilidad –gracias al clima de oración y de amistad en que se desarrollan- de comunicar con un espíritu, una vida espiritual que no es posible a través de escritos.

Estos encuentros, pues, tienen una importancia esencial en la vida del movimiento; y todo hogar que tenga alguna responsabilidad debe hacer lo posible para asistir. En el extremo caso que de ninguna manera le es posible asistir, debe suplirle otro hogar del equipo.

### **Las Jornadas de Formación:**

El movimiento organiza cada año, unas sesiones de formación para los matrimonios y los consiliarios de los Equipos de Nuestra Señora.

Esencialmente tienen como finalidad transmitir un mejor conocimiento de lo que proponen los Equipos de Nuestra Señora, de sus objetivos y de sus métodos, y así ayudar a las parejas a vivir más cristianamente su vida de matrimonio y su responsabilidad de padres, tanto ante la iglesia como ante el mundo.

Normalmente duran tres días, y se anuncian anticipadamente en la Carta de los Equipos o mediante circulares; pero cualquier información a este respecto se puede pedir al sector o a la secretaria del movimiento.

### **Los Documentos:**

Los equipos de Nuestra Señora publican seis clases de documentos:

- La carta de los equipos.
- Documentos acerca de los métodos.
- Documentos acerca de las diversas responsabilidades.
- Temas de estudio.
- Documentos para el conocimiento de los Equipos de Nuestra Señora.
- Documentos para la difusión de la espiritualidad conyugal y familiar.

#### ***La carta de los equipos***

Viene a ser el boletín de enlace de nuestra comunidad. Se publica cada dos meses. Se propone:

- Estimular a los hogares en su vida de fe.
- Ayudarles a profundizar en los objetivos y métodos de los Equipos de Nuestra Señora.
- Desarrollar su sentido comunitario.

Es una tarea de todos. Por ello es necesario no sólo que todos los hogares la lean y se alimenten de ella, sino que participen también en su elaboración enviando sus vivencias, experiencias, críticas, sugerencias.

Se envía automáticamente a todos los sacerdotes y a todos los hogares que participan de algún equipo, y también a quienes se suscriban a ella, aunque no formen parte del movimiento. Además cada uno puede suscribir a sus padres, a sus amigos... ¿No puede ser una buena manera de compartir nuestra riqueza?

#### ***Documentos acerca de los métodos.***

Los Equipos de Nuestra Señora quieren que sus miembros utilicen ciertos medios de ayuda para caminar hacia el Señor: el diálogo conyugal, la oración conyugal, el retiro anual... ¿Qué sentido tienen estos medios? ¿Cuál es su contenido? ¿Cómo utilizarlos en nuestra vida de matrimonio?

Los autores de estos documentos han intentado dar respuesta a estas preguntas, partiendo de unos principios, y sobre todo de experiencias concretas. Se trata pues de documentos muy vivos y muy útiles para cuantos tienen interés en no caer en la rutina. Son documentos que hay que conocer y que es necesario releer frecuentemente en familia. La



mayor parte de estos documentos se pueden difundir provechosamente a otros hogares que no pertenecen a los Equipos de Nuestra Señora.

***Documentos acerca de las diversas responsabilidades.***

Un hogar responsable o un hogar piloto no se improvisan. El movimiento, pues, ha reunido en unos cuadernos como éste la documentación necesaria para los matrimonios que ejercen alguna de esas responsabilidades previstas en los Equipos de Nuestra Señora.

***Temas de estudio.***

Los equipos deben escoger cada año un tema de estudio entre varios que figuran en una relación establecida por el movimiento.

Algunos de estos temas han sido especialmente elaborados para los Equipos de Nuestra Señora y constituyen una documentación interesante sobre cuestiones de espiritualidad conyugal y familiar.

***Documentos para el conocimiento de los Equipos de Nuestra Señora.***

Se trata de una serie de documentos para dar a conocer a los Equipos de Nuestra Señora a los que no forman parte de ellos. También pueden tener mucho interés para los miembros del movimiento. Algunos de esos documentos van destinados a personas ya enteradas; otros, por el contrario, admiten una difusión más amplia.

***Documentos para la difusión de la espiritualidad conyugal y familiar.***

Los matrimonios de los Equipos de Nuestra Señora desean compartir riquezas que han encontrado y han profundizado en equipo. Para ello, el movimiento publica de tiempo en tiempo algunos estudios acerca de la espiritualidad conyugal y familiar que parecen especialmente interesantes.

Estos documentos pues, se dirigen tanto a los hogares de los Equipos de Nuestra Señora como a todos cuantos se interesan, por cualquier motivo, por los problemas del matrimonio y de la familia.

Si alguien desea mayor información al respecto, puede solicitarla a la secretaria de los Equipos de Nuestra Señora.

## **B.5 Las tareas del Hogar Responsable de Equipo**

---

En la primera parte de este documento hemos procurado responder a las preguntas: ¿qué es un hogar responsable de equipo? ¿qué responsabilidades tiene? Ahora nos proponemos dar aquí una serie de informaciones muy prácticas que serán útiles para su trabajo.

### **El ciclo anual de la Vida de un Equipo:**

Durante el año se realizan normalmente 12 reuniones mensuales.

Dos de las reuniones son particularmente importantes:

- La del mes de diciembre: los hogares eligen en ella el hogar responsable para el año siguiente (ver B.3) y desarrollan la “reunión balance”, o sea aquella en cuyo curso el equipo se interroga sobre el año que acaba de vivir.
- La del mes de enero: donde se hace el empalme que nos coloca nuevamente en ruta y, en consecuencia, se plantean los objetivos del año que comienza, fijamos el programa del año, a la luz de las decisiones tomadas a partir del balance.

### **Las tareas ordinarias del Hogar Responsable de Equipo:**

***Cada mes:***

- Programar la reunión de equipo; fijar:
  - La fecha.
  - El texto de oración.



- El tema de estudio.
- La puesta en común.
- El hogar encargado de la reunión.
- La fecha y lugar de la reunión preparatoria.
- Dar cuenta de la reunión de equipo:
  - Haciendo el Acta de Reunión y enviándola a los responsables de sector, en cinco a diez (05 a 10) días siguientes a la reunión.
  - Recordando, si es preciso, a los miembros del equipo las decisiones tomadas.

***Cuando sea programado:***

- Asistir a las reuniones del equipo de sector con enlaces.

***Otras tareas a recordar:***

- Asistir al Encuentro Anual de Parejas Responsables de Equipo EAPRE y presentar a su equipo un informe, indicando principalmente las orientaciones propuestas por el movimiento para el año.
- Establecer el programa del año.
- Hablar del tema de estudio para el siguiente año. Si el tema anterior aún no ha terminado debe hacerlo.
- Invitar a los miembros del equipo a un retiro anual. Hay retiros organizados por el movimiento.

***En el mes de diciembre***

- Hacer la reunión balance y anotar con precisión las decisiones tomadas.
- Proceder a la elección del Hogar Responsable para el siguiente año.
- Recaudar el pago de la cotización y entregarlo al sector.

***Las tareas ocasionales del Hogar Responsable de Equipo:***

Cuando el consiliario o un hogar de equipo cambian durante el año sus datos de referencia (dirección, e-mail, teléfono, celular) el hogar responsable de equipo avisa este cambio:

- Al hogar responsable de sector.
- A la secretaría del movimiento.

**Salida de un Hogar:**

Cuando un hogar decide abandonar el equipo, el hogar responsable:

- Lo comunica inmediatamente al hogar responsable de sector.
- Lo informa a la secretaría del movimiento, a la vez que le concreta si el hogar deja definitivamente el movimiento o se instala en otro lugar y desea ser acogido por otro equipo del lugar donde va (en este caso la secretaría lo pone en contacto con los responsables del sector donde residirá)

**Llegada de un Hogar:**

Todos los equipos tienen libertad de acoger a un nuevo hogar, siempre que esté de acuerdo con los objetivos y métodos del movimiento y esté dispuesto a intervenir en la ayuda comunitaria.

Si este hogar ya ha formado parte de un Equipo de Nuestra Señora durante dos años, como mínimo, es integrado en el equipo sin ninguna dificultad. El hogar responsable de equipo informa su incorporación solamente:

- Al hogar responsable de sector.
- A la secretaría del movimiento, anotando por eso el nombre del equipo al que había pertenecido anteriormente este hogar.





Si, por el contrario, este hogar no había nunca formado parte de un Equipo de Nuestra Señora o había estado menos de dos años, no ha recibido la iniciación que es muy importante; el hogar responsable de equipo se dedicará a ello con la máxima voluntad, y si, por alguna razón u otra, no tiene la posibilidad de llevarlo adelante y a buen término, encargará a otro hogar del equipo el hacerlo, de preferencia a aquellos que han hecho Escuela de Pilotaje.

Como en el primer caso, el hogar responsable de equipo anunciará la llegada de este hogar al hogar responsable de sector y a la secretaria del movimiento.

### **Cambio de Consiliario:**

Cuando el consiliario se ve obligado a dejar el equipo, los miembros del equipo escogerán a otro sacerdote que lo sustituya, después de haber consultado con el consiliario del sector.

Después de efectuado ese cambio, el hogar responsable de equipo lo pone en conocimiento:

- Del hogar responsable de sector.
- De la secretaria del movimiento, indicándole el nombre y la dirección del nuevo consiliario y anotando si ha sido consiliario de otro Equipo de Nuestra Señora (en este caso proporcionará fechas, lugar y número del equipo).

Si este sacerdote no ha sido nunca consiliario de equipo, tendrá que ser iniciado. Y para eso:

- La secretaria le remitirá los documentos de información básica.
- Deberá de tener un encuentro con el Hogar Responsable de Consiliario de EDIP-C, quienes le presentarán los objetivos y métodos del movimiento, y le indicarán lo que en un equipo espera de un consiliario.
- El hogar responsable de equipo procurará reunirse con él antes de cada una de las reuniones a que asista, con el fin de explicarle exactamente el espíritu y la letra de lo que se vive en un equipo.

### **Cambio de Hogar Responsable en el transcurso del año:**

Cuando por alguna razón (enfermedad, cambio de domicilio...) el hogar responsable deba ser sustituido durante el año, el equipo procede a la elección de un nuevo hogar en las condiciones normales.

El cambio es inmediatamente comunicado:

- Al responsable de sector.
- A la secretaria del movimiento.





## ANEXOS:

Textos de los documentos básicos de los ENS que tratan del "hogar" o del "matrimonio" "responsable de equipo".

### 1.- CARTA FUNDACIONAL de los Equipos de Nuestra Señora, del año 1947 (Anexo I, página 63 de La Guía de los ENS).

*"El Hogar Responsable de Equipo.*

*"Una breve fórmula define su papel y subraya su importancia capital. Es el responsable del amor fraterno. Debe lograr que el equipo sea un éxito de caridad evangélica y que cada hogar encuentre en él la ayuda necesaria.*

*"Se le recomienda encarecidamente preparar la reunión mensual con el Consiliario del Equipo.*

*"El Hogar Responsable (de equipo) es el que cuida la unión con el Centro y, por él, con el conjunto de los Equipos de Nuestra Señora.*

*"Cada mes envía a su 'Hogar Enlace' la reseña de las actividades de su equipo...*

*"El Hogar Responsable es designado por los hogares del equipo en el momento de su fundación, y después, al finalizar cada año de trabajo. El que ha ejercido esta función durante el año puede ser reelegido...*

*"El Hogar Responsable de Equipo no cumplirá bien su misión si no recurre a la oración..."*

### 2.- "¿QUÉ ES UN EQUIPO DE NUESTRA SEÑORA? Complemento a la Carta Fundacional." Septiembre de 1976. (Anexo II, Pág. 71, La Guía de los ENS).

*"Los componentes de un equipo escogen cada año a uno de los matrimonios como responsable del mismo, y es el que se compromete a que todos participen de hecho en la vida comunitaria del equipo, de suerte que la ayuda mutua resulte eficaz y que todos los componentes del equipo se sientan aceptados, queridos y tomados a cargo de la comunidad.*

*"El matrimonio responsable es el que se ocupa de que todos los miembros de su equipo demuestren que pertenecen a los Equipos de Nuestra Señora, invitándoles:*

- *A nivel de equipo:*
- *A la reunión mensual.*
- *A que la preparen con oración y reflexión.*
- *A que lleven a ella por escrito el fruto de sus reflexiones sobre el tema de cada mes.*
- *A nivel de Movimiento:*
- *A que sigan al día la vida del Movimiento por la Carta Bimestral.*
- *A que procuren vivir las Orientaciones que el Movimiento da para todos y que colaboren en sus iniciativas.*
- *A que tomen parte en las reuniones que se organicen a distintos niveles.*
- *A que participen en la vida del Movimiento y en su misión apostólica:*
- *Aceptando responsabilidades, y con una aportación anual calculada lealmente en base a los ingresos de un día (Día de Haber).*
- *Incorporando a su oración las intenciones de cada uno de los miembros del Movimiento.*

### 3.- La GUÍA de los Equipos de Nuestra Señora, mayo 2001. (Pág. 36).

*"El MATRIMONIO RESPONSABLE.*

*"Todo equipo elige cada año una pareja responsable. Su papel consiste en estimular y reforzar el compromiso de los miembros del equipo con respecto a esta pequeña comunidad, con el fin de que la ayuda mutua sea efectiva y que cada uno se sienta verdaderamente aceptado, reconocido y amado.*

*"La pareja responsable procurará que todos participen activamente en la reunión mensual del equipo y se preparen para ella. Debe informar a los miembros del equipo sobre la vida del Movimiento y animarlos a que formen parte activa en las reuniones en todos los niveles de la Organización".*



## DOCUMENTOS PARA EL EQUIPO



Equipos de Nuestra Señora

### RESEÑA MATRIMONIAL

**Datos Informativos:**
*(Completar los datos.)*

Pareja que envía la Reseña:	
Fecha:	

**Tema de Estudio:** *(Es una experiencia vivencial sin preocupación intelectual. En trabajo conyugal, escribir un resumen que acoja las impresiones propias del tema y hacer un comentario sobre la forma de aplicarlo a la propia vida.)*

Resumen:
<i>Redactan un resumen del Tema de Estudio.</i>

Comentario:
<i>Redactan un comentario del Tema de Estudio.</i>

*(Anotar el nombre del libro que se está estudiando y el capítulo o parte que corresponde al mes)*

Nombre del libro:	Capítulo del libro:

**Participación:**
*(Compartir la experiencia del esfuerzo de la pareja sobre los Puntos Concretos de Esfuerzo.)*

PUNTOS CONCRETOS DE ESFUERZO	¿Cómo lo estamos viviendo?	
	Logros:	Dificultades:
<b>Escucha de la Palabra de Dios:</b> Leer el evangelio de cada día o si es posible participar de la Misa.		
<b>Oración personal:</b> Reservar cada día un tiempo para el encuentro con Dios.		
<b>Oración conyugal:</b> Encontrarse cada día juntos la pareja, y si es posible familiar, en oración a Dios.		
<b>Diálogo Conyugal:</b> Deber de Sentarse. Dedicarse cada mes el tiempo que sea preciso para dialogar bajo la mirada de Dios.		
<b>Regla de Vida:</b> Fijarse una meta para trabajar por el bien del hogar.		
<b>Retiro Espiritual:</b> Ponerse cada año ante Dios para reflexionar y planificar la vida en su presencia.		

**Sugerencias:**

<i>(Anotar alguna idea o aporte para la mejor realización de la reunión de equipo.)</i>



## ACTA DE REUNIÓN

### Datos Informativos:

(Completar los datos de la reunión.)

Número de reunión en el año:	
Número de Equipo:	
Tema de Estudio:	
Nombre del Libro:	
Fecha de la reunión:	
Lugar de la reunión:	
Hora de Inicio:	
Hora de Término:	
Pareja a Cargo de la Reunión:	
Pareja Responsable de Equipo:	

### Asistencia de los Miembros del Equipo:

(Marcar la Puntualidad, Tardanza o Falta; e indicar el comentario donde fuera necesario.)

Participantes	Asistencia	Comentario

Consiliario	Asistencia	Comentario

### Esquema de la Reunión:

(Detallar paso a paso cada momento de la reunión y el tiempo dedicado para ello.)

HORA	ACTIVIDAD

### Conclusiones:

(Anotar las conclusiones a las que se han llegado para esta reunión, ya sea por la puesta en común, el tema de estudio o los puntos concretos de esfuerzo.)

### Acuerdos:

(Enumerar los acuerdos establecidos y aprobados por los miembros del equipo.)

### Próxima Reunión:

(Completar los datos para la siguiente reunión.)

Tema de Estudio:	
Nombre del Libro:	
Fecha de la reunión:	
Lugar de la reunión:	
Hora de Inicio:	
Pareja a cargo de la reunión:	
Reunión Preparatoria:	